



Etiske retningslinjer

1. Formål - grunnlag:

Disse etiske regler har til formål å sikre at medlemmenes næringsvirksomhet utføres etter sunne etiske prinsipper og angir rammer for hva som er akseptabel forretningsdrift. Reglene bygger på sunn forretningsdrift basert på fri konkurranse og servicepreget opptreden overfor enkeltkunder i samsvar med god forretningskikk.

2. Lover, forskrifter og standarder:

NTs medlemmer etterlever de lover som gjelder for næringsdrivende generelt og bransjen spesielt, følger den kontraktsrett som gjelder for avtaleforholdet, og skaffer seg ikke konkurransefortrinn ved ikke å etterleve de lover og forskrifter som gjelder - herunder å unndra seg skatter og avgifter.

3. Oppdragsgivere - gaver og påskjønnelser:

NTs medlemmer tilstreber alltid å levere et produkt til avtalt pris og vilkår forøvrig basert på at oppdragsgiverne utøver en profesjonell og akseptabel anbuds- og innkjøpspraksis.

NTs medlemmer skal ikke gi eller motta gaver eller påskjønnelser når gaven eller påskjønnelsen er bestemt eller egnet til å forlede mottakeren til i tjeneste-, tillits- eller oppdragsforhold, å gi medlemmet en ugrunnet fordel.

4. Konkurrenter og/eller kollegaer:

NTs medlemmer bør ved kjøp av transporttjenester under ellers like vilkår preferere et annet NT-medlem.

NTs medlemmer skal følge gjeldende konkurranseregler for å tilegne seg oppdrag.

NTs medlemmer viser forretningsmessig lojalitet overfor konkurrenter og kollegaer.

NTs medlemmer samarbeider bare med bedrifter som opptre i tråd med forbundets vedtekter, som er lojale overfor forbundet og dets medlemmer og som betaler skatter og avgifter og følger lover og forskrifter.

NTs medlemmer omtaler ikke en annen kollega negativt for å oppnå egen fordel, og bringer heller ikke rykter om kolleger eller konkurrenter videre.

5. Ansatte:

NTs medlemmer respekterer løpende ansettelsesavtaler, de ansattes organisasjonsfrihet og etterlever de til enhver tid gjeldende lover, regler og forskrifter som sikrer arbeidstakernes faglige rettigheter og et godt arbeidsmiljø.

NTs medlemmer rekrutterer ikke nye medarbeidere ved utilbørlig å kapre dem fra andre medlemsbedrifter.

6. Tillitsvalgte i NT:

Forbundets tillitsvalgte skal ikke misbruke sin posisjon til fordel for egen bedrift. Dette gjelder både i omgang med oppdragsgivere, øvrige medlemmer, tillitsvalgte og forbundets ansatte lokalt og sentralt.

7. Sanksjoner:

Fylkesavdelingen behandler brudd på disse regler og innstiller overfor Sentralstyret på eventuelle sanksjoner.

Yrkesutøvelse etter etiske prinsipper kjennetegner
en seriøs taxinæring.

Regelverket stiller krav til medlemmer i deres daglige yrkesutøvelse.

Etterlevelse av de etiske regler sikrer næringen
et godt omdømme i forhold til:

kunder
kollegaer
ansatte
media
myndigheter



NORGES TAXIFORBUND

www.taxiforbundet.no